

OB. D.1	OB. D.2	OB. D.3	OB. D.4	OB. D.5	OB. D.6	OB. D.7
Non in linea	Parzialmente in linea	Non valutabile	In linea	Non in linea	In linea	In linea

Gli indicatori di monitoraggio sono tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento CHIMIND il 03/05/21, salvo diversamente specificato.

Obiettivi	PST	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	VALORE 2019	VALORE 2020	VALORE 2021
D.1 AUMENTARE LA PROGETTUALITÀ SCIENTIFICA DEL DIPARTIMENTO	0.2.1	R.09 Metrica: Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di unità di personale docente strutturato	26021 media 2016-18	26.000-27.000 Media 2019-2021	29540,0	12879,0	
D.2 MIGLIORARE LA QUALITÀ MEDIA DELLE PUBBLICAZIONI DEGLI AFFERENTI AL DIPARTIMENTO	0.1.3	R.06 Metrica: Distribuzione dei prodotti pubblicati per gli anni da t-4 a t-1 da parte della popolazione in servizio al 31-12 dell'anno t nelle fasce VQR 2011-14 sulla base dell'indice unico	60.6% media 2016-2018	65% Media 2019-2021	62,5%	56,8%	
		R.04a [PST 2013-15] Metrica: Rapporto fra numero medio di citazioni in 'WOS/Scopus' di articoli pubblicati negli anni t-3 e t-4 e numero di unità di personale docente strutturato al 31/12 dell'anno di riferimento t	34.9 media 2016-2018	36 Media 2019-2021	43,9	51,8	
		PQA.02b Metrica: Percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più SSD) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).	20.7% media 2016-2018	22% Media 2019-2021	28,7%	26,0%	
D.3 CONSOLIDARE LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO SCIENTIFICO NEL RECLUTAMENTO E PROGRESSIONE DI CARRIERA	O.1.2	R.05a Metrica: a) Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di area VRA e ruolo	68.5 % Media 2016-2018	70% Media 2019-2021	72,2%	Non valutabile	
D.4 AUMENTARE LA PROPENSIONE DEL DIPARTIMENTO PER LA DIFFUSIONE DELL' OPEN SCIENCE	O.2.3	Metrica: Articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS (anno 2018). Unità di personale docente strutturato e non strutturato	23.9% media 2016-2018	25% Media 2019-2021	80,4%	69,4%	
D.5 QUALIFICARE E VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA IN UNA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE	O.1.1	R.03 Metrica: Percentuale dottorandi Outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti	28.8% media 2016-2018	30% Media 2019-2021	33,3%	17,4%	
D. 6 AUMENTARE LA PROPENSIONE DEL DIPARTIMENTO VERSO L'ATTIVITÀ DI RICERCA COMMISSIONATA	O.6.1	T.03 Metrica: Rapporto fra incassi per attività commerciale (codice Siope 1310) al netto di eventuali incassi relativi a progetti di ricerca competitivi e numero di unità di personale docente strutturato	5271,6 € media 2016-18	5300 € Media 2019-2021	4.446,00 €	6.215,00 €	
D. 7 REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE NELL'AMBITO DEL PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO	O.7.1	Realizzazione e descrizione strutturata di ciascuna iniziativa secondo il modello fornito dall'ateneo	nessuno	realizzazione e descrizione strutturata di ciascuna iniziativa secondo il modello fornito dall'ateneo	5	3	
	O.7.2						